

Vaarwel VAR



Susan Schaeffer
Hoofdredacteur SalarisMagazine

Toen ik eind jaren negentig HR-manager was bij een filmproducent, wees het hoofd van de financiële afdeling mij met klem op een aantal formaliteiten bij het aannemen van personeel. Niet alleen moest er altijd een contract zijn (dit bleek in de snelle filmwereld inderdaad niet altijd het geval), maar ook moest er absoluut een kopie van het paspoort zijn én – bij inzet van zelfstandigen – een VAR. Dit laatste om aan te tonen dat er geen sprake was van een dienstverband en duidelijkheid te krijgen voor de loonheffingen. Met die boodschap stevig in mijn achterhoofd geprent, heb ik menig acteur op de set lastig gevallen om een paspoortkopie te bemachtigen en achter potige elektriciens aangebeld waar die verdomde VAR nou toch bleef. Was een en ander niet in ons bezit, dan werden facturen simpelweg niet betaald.

Uitstel

Nu, ongeveer vijftien jaar later, ligt er een plan om de VAR af te schaffen en de systematiek te vereenvoudigen: de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (wet DBA). Treedt dit wetsvoorstel in werking, dan kunnen opdrachtgevers, opdrachtnemers en belangenorganisaties van beide partijen overeenkomsten voorleggen aan de Belastingdienst die vervolgens beoordeelt wie verantwoordelijk is voor afdracht van loonheffingen. De Belastingdienst publiceert overeenkomsten waarbij geen sprake is van een dienstbetrekking (voor zover mogelijk) en stelt in samenwerking met VNO-NCW en MKB zelf ook modelovereenkomsten op.

Bij het ter perse gaan van het voorgaande nummer van SalarisMagazine konden auteurs en redactie nog net het uitstel van de inwerkingtreding van de wet DBA tot 1 april 2016 verwerken in de artikelen. De Belastingdienst had op dat moment drie modelovereenkomsten gepubliceerd en zou voortvarend aan de slag gaan met het beoordelen van nog meer voorbeelden.

Afwachten

Bij het schrijven van dit commentaar is de behandeling van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer nog niet geagendeerd. Inmiddels is het aantal voorbeelddocumenten wel al aangevuld, maar niet substantieel. Standaardcontracten voor bijvoorbeeld de filmindustrie of een uitgeverij staan er nog bij.

Terugdenkend aan mijn ervaringen bij de filmproducent die met een bonte stoet freelancers werkte (soms voor één dag, soms voor de volledige tijd van een filmproductie), ben ik inmiddels erg nieuwsgierig aan het worden hoe een en ander in de praktijk zal gaan werken. Of alles daadwerkelijk eenvoudiger zal worden. En hoe opdrachtgevers en opdrachtnemers, zo ook de uitgeverij waar ik voor werk, de nieuwe systematiek zullen verwerken in hun bedrijfsvoering. Tot nu lijken de meesten nog maar even af te wachten om te zien hoe alles door zal gaan. Gelukkig geldt er een implementatietermijn van een jaar tot 1 januari 2017. De VAR lijkt in ieder geval na een lang wetgevingsproces toch echt te gaan verdwijnen.

In dit nummer opnieuw aandacht voor het wetsvoorstel DBA. Ook een schets van bewijslastverdeling in fiscale procedures, een overzicht van nieuwe wetgeving in 2016, tips en praktijkvoorbeelden ten aanzien van sectorindelingen en het salderen van reiskosten en het vertrouwde overzicht van relevante jurisprudentie voor uw praktijk. En natuurlijk de tips voor afsluiting van het jaar en 2016. Rest mij nog u vast een goed uiteinde en een voorspoedig 2016 toe te wensen.

**De VAR
lijkt toch echt
te gaan
verdwijnen**

Wat heeft 2016 in petto?



Susan Schaeffer

Hoofdredacteur SalarisMagazine

Als u dit nummer van SalarisMagazine onder ogen krijgt is het jaar 2016 alweer een eind op weg. U heeft uw goede voornemens misschien alweer opgegeven en een kerstvakantie lijkt wellicht lang geleden. Dit commentaar schrijf ik echter vlak na aanvang van het nieuwe jaar (met de kerstjingles nog vers in mijn geheugen). Een moment om even terug, maar ook vooral vooruit te kijken.

2015 was het eerste jaar dat de werkkostenregeling verplicht moest worden toegepast. Misschien heeft u dus net de 80%-eindheffing voor het eerst afgedragen (of juist net niet). In dit magazine was er het afgelopen jaar in ieder geval ruime aandacht voor de werkkostenregeling, onder meer met betrekking tot maaltijden, de dga en het gebruikelijksheids criterium. Vanaf dit nummer staat weer een serie over de werkkostenregeling voor u klaar, ditmaal met als focus de 'auto'. En er wacht meer informatie over auto's op u: de komende nummers zullen wij u berichten over de Autobrief 2.0 en voorgenomen wijzigingen in 2017.

Een andere kwestie die u vorig jaar bezighield, was de vraag of de 150-kilometergrens in strijd is met Europees recht. Het Europese Hof van Justitie oordeelde dat de 150-kilometergrens niet in alle gevallen in overeenstemming is met het recht van vrij verkeer van werknemers binnen de EU. Het Europese Hof gaf de Hoge Raad daarna opdracht om te onderzoeken of de 30%-regeling systematisch aanleiding geeft tot een duidelijke overcompensatie (waarbij het bedrag van de forfaitaire 30%-regeling de werkelijke extraterritoriale kosten structureel overschrijdt). De verwachting is dat de Hoge Raad begin 2016 uitspraak zal doen.

Wijzigingen Belastingplan

De tweede helft van 2015 bevatte ook nog wat spanning rond het Belastingplan 2016. Verdeeldheid binnen de oppositiepartijen zorgde ervoor dat de stemming van de Tweede Kamer over het plan verschillende keren werd uitgesteld. Pas op 22 december stemde de Eerste Kamer in, zij het na enkele wijzigingen. Deze wijzigingen (neergelegd in de vierde nota van wijziging en een novelle) lichten wij in dit nummer voor u toe. Vorig jaar was verder vol wijzigingen op arbeidsrechtelijk vlak. De Wet werk en zekerheid (waarvan per 1 januari 2016 het laatste restje in werking is getreden) gooide het arbeidsrecht volledig om. In dit nummer vindt u de nodige praktijkvoorbeelden over berekening van de aanzegvergoeding. Dat lijkt een eenvoudige regeling, maar soms valt de berekening van de aanzegboete toch tegen. Hoe berekent u bijvoorbeeld de vergoeding voor een werknemer die werkt op basis van een min-maxcontract en provisie? En omdat wij horen dat salarisprofessionals steeds meer geacht worden hun mannetje of vrouwtje te kunnen staan in het arbeidsrecht, hebben wij de komende nummers opnieuw een arbeidsrechtelijke serie voor u in petto. Hierin zullen wij onder meer de wijzigingen op basis van de Wet flexibel werken uiteenzetten.

Maar er waren meer wettelijke wijzigingen die een rol speelden in uw praktijk. De Wet aanpak schijnconstructies trad in werking, wat hier leidde tot beschouwingen van verschillende auteurs. Per 1 januari 2016 is de aftrek op fiscale winst voor Research en Development geïntegreerd in de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk. En dan was er nog de wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties. Dit ontwerp moet nog door de Eerste Kamer; wij zullen u de komende tijd daarom blijven informeren over 'het leven zonder VAR'.

Verrassing

2015 was ten slotte ook het jaar waarin ik het stokje van gewaardeerd hoofdredacteur Jan-Bertram Rietveld tijdelijk mocht overnemen. De afgelopen maanden ben ik enthousiast in uw werkveld gedoken. En hoewel ik daar als redacteur van XpertHR.nl al wel redelijk wat van wist, moet ik zeggen dat ik de smaak nog meer te pakken heb gekregen. Ik meen echter dat een magazine voor salarisprofessionals een hoofdredacteur 'uit het vak' verdient. Dus draag ik binnenkort het stokje weer over. Aan wie? Dat blijft nog even een verrassing. Ik blijf in ieder geval als redactielid en auteur betrokken bij dit blad. Dus tot volgend nummer.

Er wacht veel informatie over auto's op u

Een tevreden gevoel



Susan Schaeffer

Hoofdredacteur SalarisMagazine

Salaris, loon, arbeid, het zijn op een verjaardagsfeestje misschien niet de meest glamoureuze onderwerpen

Werkt u als salarisprofessional bij een werkgever, dan bevindt u zich in een bijzondere positie. U heeft een overzicht van het totale personeelsbestand van het bedrijf. U kent werkzaamheden, salarissen en persoonlijke gegevens van alle werknemers, iets wat in bedrijven weinig werknemers is toevertrouwd.

Daarnaast krijgt u vragen van dat gehele personeelsbestand. Over loonbetaling, loonsverhogingen, premies en belastingen, pensioen, bonussen, voorschotten en leningen, declaraties, persoonlijke keuzebudgetten, het verkopen van vakantiedagen, boetes, transitievergoedingen, beslagleggingen, auto's en fietsen, noem het maar op. En u krijgt vragen van uw leidinggevenden en directie, over vergoedingen, kosten en budgetten, besparingen en bezuinigingen, of de meest voordelige constructies. Altijd zal de vragensteller af willen gaan op uw antwoord. Er zijn immers maar weinigen binnen het bedrijf met dezelfde expertise. Die de gevraagde berekening kunnen maken of het gevraagde advies kunnen controleren.

Het zal u ongetwijfeld een tevreden gevoel geven als u uw collega's goed kunt helpen. Werkt u als adviseur, dan zal eenzelfde tevreden gevoel u vast en zeker bij tijd en wijle overvallen, bijvoorbeeld na het adviseren in een ingewikkelde casus.

Glamoureuze onderwerpen

Eenzelfde voldaan gevoel heb ik gekregen, sinds ik hoofdredacteur mocht zijn van dit tijdschrift. Direct na de overdracht kreeg ik vragen van lezers of collega's over uw vakgebied. Ik kreeg hierdoor weer dat gevoel dat je krijgt als je iets doet wat veel mensen raakt. En dat gevoel dat je krijgt als je iemand verder hebt kunnen helpen. Salaris, loon, arbeid, het zijn op een verjaardagsfeestje misschien niet direct de meest glamoureuze onderwerpen. Maar het zijn wel kwesties die iedereen raken en waar iedereen vragen over heeft. Daar komt bij dat ik een half jaar lang met veel plezier kennis heb mogen maken met bevlogen specialisten en auteurs. En dat ik van mening ben dat wij een gevarieerd aantal nummers hebben gemaakt. Ik kijk dus met een voldaan gevoel terug op de afgelopen maanden.

Vanaf volgend nummer mag u uw vragen voortaan stellen aan onze nieuwe hoofdredacteur. Dat is Aleid Langevoord, werkzaam als belastingadviseur bij Loyens & Loeff. In dit nummer vindt u direct een stuk van zijn hand, over Vergoedingen en verstrekkingen aan boord van (werk)schepen en offshore installaties. Wat voor mij maar weer eens laat zien hoe divers en bijzonder uw vakgebied kan zijn.

Ik wens Aleid veel succes en tegen u zeg ik: tot ziens!